



La CGT 06 et le SNPES PJJ FSU 06 ont eu une audience intersyndicale à leur demande avec la DT06 le vendredi 28 mars 25.

Nous avons fait état d'une grande préoccupation concernant la situation des services aussi bien de Milieu ouvert, d'insertion qu'hébergement. Les personnels sont à bout de force face à des missions de plus en plus complexes, diversifiées et de moins en moins de renforts. Nous avons appris de la bouche de la DT que la situation RH n'allait pas du tout s'arranger. À cause de restrictions drastiques de budget, il semblerait que 3/4 des postes de renforts ne seront pas prolongés fin avril sur l'ensemble de la DIR. La DT06 nous a assuré que les demandes étaient faites mais qu'elle n'avait aucune garantie de reconduction alors que le 06 est le seul département de la DIR où il y a une hausse constante des mesures.

La DT nous a confirmé la création d'un poste d'éducateur étiqueté narcotrafic sur le STEMO de Nice ainsi qu'un référent cadre sur le même thème à la DT. Ce dernier poste profilé ne sera ouvert qu'aux DS et CADEC. Nous avons demandé un recrutement transparent et équitable pour ces deux postes contrairement aux derniers arbitrages qui relevaient plus du favoritisme.

Concernant l'UEHC de Nice, la DT se dit satisfaite d'une meilleure ambiance de travail grâce au management bienveillant et à la « maîtrise du poste » de Monsieur DAHANNE, RUE missionné jusqu'en août, qui a su apporter un cadre rassurant pour les jeunes et l'équipe. Nous avons la même analyse mais avons souligné l'extrême nécessité de la rénovation de la cuisine et du réfectoire pour apporter un accueil décent aux jeunes. Il est annoncé la réfection de la peinture de tout le foyer.

Concernant les APP classiques, elles sont validées pour le foyer et des APP « de crise » auront lieu à l'UEHD, l'UEAJ et l'UEMO de Cannes. Ceci dit, QUID des APP d'équipes nécessaires aux professionnels pour pouvoir parler de leur pratique au quotidien ?

Nous avons été très en colère d'apprendre que le 5^e poste du QM ne sera pour le moment pas remplacé. Nous avons réaffirmé qu'il était totalement impossible de travailler dans ces conditions. Il nous a été rétorqué que la norme de la Centrale était désormais 1 éducateur pour 5 jeunes et que le calcul se basait sur des moyennes de taux de remplissage de 2023. Sans prendre en compte bien évidemment les profils psychologiques des mineurs pris en charge, la charge de travail due à la détention et les activités que l'on demande impérativement de mettre en place. Il y a les moyens financiers semble-t-il mais pas les moyens humains. Un grand paradoxe qui plonge les professionnels dans une charge mentale quasi-permanente.

Concernant la PEAT de Nice, la Centrale refuse par économie, qu'elle devienne une unité à part entière malgré le grand nombre de déferrements.

Pour l'instant, le poste de DS du STEMO de Nice reste vacant. Nous avons déploré que toute la charge retombe sur les RUE et avons exigé qu'un cadre de la DT ayant la formation idoine soit désigné pour faire l'intérim.

Nous avons remarqué qu'il y aura bientôt plus d'éducateurs à la DT que dans les unités et qu'au vu de notre grande charge de travail, nous n'avons pas le temps de faire des activités avec les jeunes. La culture, le sport et la lecture de la presse ne peuvent plus rentrer dans nos emplois du temps contrairement aux priorisations de la DT. Nous avons besoin d'éducateurs, de psychologues, d'AS, de PT, de secrétaires et non de chargés Théodule qui remplissent nos boîtes mails sans nous apporter de soutien.

La CGT 06 et le SNPES PJJ FSU 06 ne sont pas satisfaits de ce que nous avons entendu. Nous restons mobilisés pour obtenir la reconduction de tous les contrats, la pérennisation des postes existant ainsi que la création d'autres essentiels à la survie de notre mission de service public et à la prise en charge des mineurs.