



Voter CGT c'est ne rien lâcher !



ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE

COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION INTER-REGIONAL (CSA-IR)

REGION GRAND-NORD

CSA-IR REGION GRAND-NORD

Depuis 3 mandatures, la CGT PJJ est présente dans les comités techniques (CT) de la PJJ à tous les niveaux : national (CTPJJ), inter-régional (CTIR), territorial (CTS/CTT), mais aussi ministériel (CTM). Avec le Syndicat de la Magistrature, la CGT siège dans de nombreux comités hygiène sécurité et conditions de travail départementaux (CHSCTD).



La CGT PJJ existe depuis 2005, elle représente les intérêts de tous les personnels de la PJJ avec l'appui d'une fédération et d'une Confédération, forte de plus de 700 000 adhérents. Cette présence dans tous les secteurs du monde du travail (privé et public) lui permet d'agir auprès du gouvernement mais aussi à tous les niveaux de l'administration, de la DPJJ et du Ministère de la Justice. La CGT PJJ est associée au Syndicat de la Magistrature et a construit des liens forts avec le Syndicat des Avocats de France. Elle fait partie intégrante de la CGT Fonction Publique pour peser dans les décisions au niveau ministériel au bénéfice des agents.

La CGT PJJ est organisée en 9 syndicats régionaux. Les élus de proximité sont présents sur les territoires, au plus près des services et des réalités de travail. Ils sont les relais légitimes pour pour confronter l'administration aux réalités et difficultés du quotidien.

Voter CGT à tous les niveaux, c'est :

- s'assurer d'une équité des droits et des moyens partout en métropole et en Outre-mer
- porter les revendications émanant des terrains
- et défendre nos missions dans l'intérêt des jeunes et des familles, en lien avec les juridictions.

Cette représentativité est votre atout majeur. C'est pourquoi le vote CGT doit être celui de chacun, c'est-à-dire celui de tous ! Ensemble, on est plus forts !

Comité Social d'Administration Inter-Régional de la Protection Judiciaire de la Jeunesse

Une instance impactant le quotidien de tous les agents de la PJJ !

A partir de janvier 2023, les CT et les CHSCT fusionnent en une seule instance : le Comité Social d'Administration (CSA). Partout où il existe un CT aujourd'hui, il y aura un CSA à partir de 2023.

En votant au CSA de votre inter-région, vous donnez aussi votre voix à la même organisation syndicale au CSA national et au CSA de votre territoire. Si les CSA ont reçu la pleine compétence en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail, elles seront traitées dans le cadre d'une **formation spécialisée**. En revanche, celle-ci n'existera que sur les territoires composés d'un minimum de 200 agents (soit seulement 8 territoires). Pour les autres, c'est le niveau inter-régional qui traitera ces questions. La CGT PJJ a constitué des listes avec des candidats qui détiennent cette double compétence.

En choisissant la CGT PJJ, vous renforcez la représentativité existante à tous les échelons hiérarchiques, pour défendre vos intérêts à la fois sur les compétences techniques mais aussi sur vos conditions de travail.

Les futurs CSA-IR agiront sur le quotidien, les conditions de travail et la vie des services :

- Ils doivent être consultés sur les ouvertures et fermetures de services et les différentes restructurations
- Ils prennent une place de plus en plus importante sur la formation et la qualification des personnels
- Ils sont consultés sur les prévisions d'emploi, les budgets prévisionnels et les bilans sociaux
- Ils sont compétents sur l'accueil, l'accompagnement et le maintien à l'emploi des personnels en situation de handicap
- Ils se prononcent sur la politique de l'inter-région en terme de santé et sécurité au travail
- Ils permettent l'étude des registres hygiène et sécurité, des DUERP, des accidents de service

La CGT PJJ a pris toute sa place au sein de ces instances de dialogue social mais nous avons besoin de votre voix pour continuer à y être présents et défendre vos intérêts. Notre légitimité, c'est vous qui nous la donnez au travers de votre vote. La présence importante de représentants de la CGT PJJ au sein de ces instances garantit un rapport de force avec l'administration, ce qui permettra de nouvelles avancées pour tous les agents.

On peut ne pas être 100% d'accord avec la CGT, mais elle sera toujours 100% à vos côtés !

UN ACCOMPAGNEMENT SANS CONCESSION

Contact, écoute, bienveillance

Non clientéliste

Solide à vos côtés, pour faire respecter vos droits et vos choix

UN SYNDICAT RÉGIONAL INDÉPENDANT ET AUTONOME

S'appuyant sur le réseau et les compétences de la CGT, nous restons un syndicat indépendant qui s'attache à défendre les intérêts des agents de notre territoire.

Présents sur le terrain et dans les instances depuis de nombreuses années, nous mettons notre énergie dans la résolution des problématiques que nous partageons.

Le sens De NOS MISSIONS

Soucieux et à l'écoute de tous nos collègues, quelque soit leur corps de métier, la **CGT PJJ GRAND NORD** se bat chaque jour contre la politique du chiffre pour replacer l'humain au coeur de nos missions.

*UN syNDicAT PUissant, gRâce À VOUs!
eN DéceMBRe PROchAin chAQUE VOix COMPTe!*



UNE AUTRE POLITIQUE

EST POSSIBLE !



Depuis des années, la PJJ est coincée entre les politiques pénales plus répressives et une rigueur budgétaire qui ont attaqué profondément notre institution. Faire toujours plus avec moins de moyens en subissant une pression au résultat. La politique du chiffre a remplacé toute velléité de bien faire et toute ambition sérieuse de notre administration.

Entre les évolutions statutaires au rabais, les menaces de fermeture, la privatisation croissante des missions et la politique du tout sécuritaire, la PJJ est menacée tant dans sa nature que dans son existence. Les jeunes en sont les premières victimes même si les agents tentent de compenser les errements de notre administration. Depuis trop longtemps, la PJJ fonctionne grâce à la bonne volonté des agents et leur engagement au quotidien. Mais, les travailleurs s'épuisent, les structures craquent et les conditions de travail empirent chaque jour, conduisant à des situations d'indigence voire de mise en danger des travailleurs de la PJJ.

La CGT PJJ considère que son rôle est de défendre les conditions de travail des agents pour eux et pour améliorer la prise en charge des jeunes. Mais, il ne faut pas attendre de l'administration qu'elle propose des acquis sociaux ni même qu'elle respecte le droit des travailleurs. Ce n'est que par la constitution du rapport de force et la lutte sociale que nous pouvons gagner ! La CGT PJJ est un syndicat de lutte et de conquêtes sociales. Elle ne négociera pas les régressions mais continuera à lutter avec vous pour une amélioration de nos conditions de travail et de notre statut !

VOTER CGTPJJ C'EST

- FAIRE VALOIR SES DROITS COLLECTIVEMENT
- AMELIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL
- SAUVEGARDER LE SERVICE PUBLIC DE LA JUSTICE
- ETRE CONSEILLE PAR DES REPRESENTANTS DE PROXIMITE
- ETRE DEFENDU INDIVIDUELLEMENT

CANDIDATURES REGION GRAND-NORD

1	Mme	ADDIS	AMANDINE	UEHC DE LIÉVIN	Éducateur
2	Mme	FAUCON	HÉLÈNE	UEMO DE SAINT OMER	ASS
3	Mme	VERMEULEN	LUCILLE	UEMO DE SAINT OMER	Éduc
4	M	SELLIEZ	EMMANUEL	UEMO DE LENS	Éduc
5	M	LOURDEL	ANTONY	UEHC DE LIÉVIN	Éduc
6	M	DEBUYSER	CHRISTOPHE	UEHC DE DOUAI	Éduc
7	M	COPIN	RÉMI	UEHC DE BÉTHUNE	Éduc
8	Mme	MOUSSA	YAROULD	UEHC D'ARRAS	Éduc
9	Mme	HAVET	CÉCILIA	UEHC DE LIÉVIN	Éduc
10	Mme	BEZIN	ANNA MARIA	UEMO DE CALAIS	Adj Adm
11	Mme	GADROY	ALIX	SEEPM QUIÉVRECHAIN	Éduc
12	Mme	BLOUIN	JULY	UEMO DE DOUAI	ASS
13	M	KACZMARKIEWICZ	STÉPHANE	UEAJ D'ARRAS	Éduca
14	Mme	PITON	LAETITIA	UEMO DE SAINT OMER	Psycho
15	M	MAQUINGHEN	ALEXANDRE	CEF DE LAON	Éduca
16	Mme	DUBART	LUDIVINE	UEMO D'HÉNIN BEAUMONT	Éduca
17	M	ATTAFFI	MEHDI	UEAJ BRUAY LA BUISSIÈRE	Éduca
18	M	BROCAIL	HERVÉ	UEMO DE LENS	Éduca
19	M	OLIVEIRA	JOHANN	CEF DE LIÉVIN	Educa
20	Mme	SAGNIER	FABIENNE	UEMO AMIENS EST	CSE

