



DIR GRAND-NORD

Éteindre l'incendie avec un verre d'eau ?

La CGT PJJ Grand Nord se félicitait du dynamisme du dialogue social sur notre Interrégion impulsé par M. PHAURE depuis son arrivée. Nous notons depuis quelques semaines une baisse de rythme et une dégradation de celui-ci : absence de réponse dans un délai raisonnable aux questions légitimes des agents, report des instances de dialogue social, désengagement sur les temps de rencontre avec les OS lors des visites de sites.

Comme l'ensemble des organisations syndicales représentatives sur l'Interrégion, **la CGT PJJ Grand Nord** a été reçue par le Directeur Interrégional, M. PHAURE, dans le cadre d'une audience bilatérale ce mardi 1er avril. Voici un retour synthétique de cette rencontre :

SUR LA SITUATION RH : La "crise des contractuels" de l'été dernier a profondément impacté l'ensemble des services de la DIR Grand-Nord. Les agents s'inquiètent logiquement du non renouvellement actuels de nombreux contrats qui risque de mettre en péril le fonctionnement de l'ensemble des services.

Si les informations communiquées sont plutôt rassurantes, avec 300 mois obtenus jusqu'au 31 août répartis entre les DT, ces moyens resteront insuffisants pour permettre aux agents de se centrer sur l'accompagnement des jeunes et permettre un travail qualitatif. La majorité de ces mois permettront tout juste le renouvellement des contrats alors que partout la charge de travail augmente la faute à un mode de calcul des besoins totalement décorrélés des réalités de terrain. Certains peuvent se satisfaire des miettes, faisant croire qu'elles sont sur la table grâce à eux ! Ce ne sera jamais le cas de notre organisation syndicale !

Le travail s'organise aujourd'hui à l'échelon des DT. L'une des priorités du DIR est la réouverture du CEF de Bruay-la-Buissière. Les rumeurs sur le regroupement de certains hébergements ont été réfutées. Selon le DIR, les capacités d'accueil pourraient être revues à la baisse en fonction des moyens RH disponibles, ce qui, selon **la CGT PJJ Grand Nord**, n'implique pas une baisse des besoins humains.

Sur ce point RH, le DIR nous a rappelé que les « mois » de contrats viennent remplacer les postes vacants non pourvus mais qu'ils ne peuvent pas servir à compenser les 12 % de collègues absents (tous types d'absences confondues). Il souhaite d'ailleurs mettre en place une démarche institutionnelle en DIR Grand Nord visant à questionner les raisons de l'absentéisme.

La CGT PJJ Grand Nord a rappelé ce qui entraîne des freins au plein présentiel dans notre institution : la **perte de sens** dans nos métiers, la **perte d'autonomie** dans les décisions liées aux prises en charges, l'**augmentation des tâches administratives** au détriment du temps passé avec les jeunes et les familles, le **manque de soutien** et la **suspicion constante** de notre institution envers tous les échelons hiérarchiques, la **mise en compétition** des agents et la **disparition de la notion d'équipe**, le **manque de moyen RH** et financier...

CGT PJJ GRAND NORD

Tél : 06.52.98.85.89 | Mail : grand-nord@cgtppj.fr

Cette liste non exhaustive explique en grande partie l'épuisement professionnel. La vision court-termiste de notre administration consiste à poser des pansements sur une jambe de bois et ne saurait répondre aujourd'hui aux attentes et aux besoins réels des terrains comme le démontre le rapport 2024 de l'ANACT.

Pour appuyer ce constat, pas besoin d'une énième réunion de travail, ces éléments sont repris dans le bilan 2024 des médecins du travail, dans celui des psychologues du travail en 2022 et dans le bilan social de la DIR qui aurait dû être étudié le 20 mars lors du CSA reporté à la demande de l'OS majoritaire.

Plutôt que de se demander pourquoi les gens sont absents, **la CGT PJJ Grand Nord** propose de se questionner sur ce qui fait que certaines équipes sont stables avec des agents présents malgré des conditions de travail dégradées. **Passons d'une logique de "lutte contre l'absentéisme" à une logique de "valorisation du présentiel" !**

Sur les autres points abordés, les travaux de l'UEAJ de Calais sont repoussés une nouvelle fois à septembre 2025 pour une livraison en début d'année 2026 ! L'entreprise l'Arlésienne devrait se charger des travaux !

Concernant la politique bâtiminaire, **la CGT PJJ Grand Nord** aurait préféré qu'il s'agisse d'une rumeur, mais le regroupement des trois unités de Béthune dans les mêmes locaux n'en est pas une (UEMO Beaumaraais, UEMO Lamartine, UEHD 62). L'application de la doctrine Borne avec des flex offices (un espace de travail partagé par plusieurs agents) se concrétise ne tenant pas compte du travail de fond mis en place par nos collègues de l'UEHD de Béthune. La violence avec laquelle leur a été annoncée cette réorganisation révèle une nouvelle fois la méconnaissance du quotidien qui animent les agents dans leur travail avec les jeunes et leurs familles. **Avec des moyens appropriés, le travail à la PJJ fait sens !** C'est pour cela que certaines équipes fonctionnent !

La CGT PJJ Grand Nord rejette ce projet et accompagne les agents afin qu'ils se mobilisent pour défendre leurs outils de travail ! Chaque agent à la PJJ doit pouvoir disposer de conditions de travail décentes et respectueuses de l'ambition portée par notre institution.

En parlant d'ambition, ce n'est pas le simulacre de concertation qu'est la démarche "Repenser le Milieu Ouvert" qui nous rassurera. Comme nous l'avons dit au DIR, la montagne risque bien d'accoucher d'une souris avec un leitmotiv bien connu : **"Dites-nous de quoi vous avez besoin, nous vous expliquerons comment vous en passer !" .** Nous suivons ce dossier de près !

Enfin, si certaines OS se satisfont d'un dialogue social retrouvé au niveau national avec l'administration, **la CGT PJJ Grand-nord** continue de dénoncer le monologue social de cette dernière. **La CGT PJJ Grand Nord** a d'ores et déjà annoncé au DIR que les agents des Milieux Ouverts ne seront pas la variable d'ajustement dans les coupes budgétaires ministérielles. Les Milieux Ouverts comme les Hébergements n'ont pas besoin de leçons sur leur organisation ou leur manière de travailler, ils ont besoin de la **confiance de leur institution** et de **moyens humains et financiers** !

La CGT PJJ Grand Nord