



Marseille, le 12 mai 2025

Déclaration liminaire pour le CSA IR du 12 mai

BILAN FORMATION

Madame la Présidente du CSA IR,

Nous nous réunissons dans le cadre de cette instance pour l'étude du bilan formation 2024 de la DIR Sud-Est.

En effet, les annonces de la DPJJ concernant la suppression de près de 500 postes de contractuels en juillet 2024 nous a démontré l'importance de la formation des agents contractuels pour tendre vers une fonction publique de fonctionnaires, tout comme le quotidien au sein des structures, au travers de la prise en charge éducative, met en exergue que les professionnels de terrain doivent se former tout au long de leur carrière.

La CGT PJJ Sud-Est relève qu'il manque les données concernant les congés pour formation syndicale. Pour rappel, chaque agent a droit à 12 jours à ce titre en plus de ses droits à la formation continue. Outre les organisations syndicales, les IRTS contribuent aussi à la formation syndicale sur des thèmes en liens avec l'actualité économique et sociale, preuve que pour certaines administrations le syndicalisme n'est pas un tabou.

Concernant les APP, la CGT PJJ Sud-Est déplore la disparité des interventions sur les services et affirme qu'il y en a trop peu. Un focus est fait concernant les APP en faveur des RUE. Nous observons un fort absentéisme, sans que les causes ni des solutions ne soient apportées pour l'année 2025. Or, nous savons tous à quel point la fonction de RUE est déterminante dans la prévention des risques psycho-sociaux. Les cadres devraient, eux aussi, avoir un accès facilité aux APP, à la formation continue ou encore aux formations de préparations aux concours et/ou examens.

La CGT PJJ Sud-Est se permet tout de même de faire un lien avec la difficulté des agents à pouvoir bénéficier de la prise en charge des frais auxquels ils ouvrent droit lorsque celle-ci se déroule dans leur résidence administrative. Le fait que les repas ne soient pas pris en charge crée une iniquité entre les agents et tend à diminuer les temps d'échanges collectifs informels si importants pendant les temps de formation.

Pourquoi la PJJ n'œuvre-t-elle pas pour remédier à ce manque ? Se satisfait-elle d'isoler toujours un peu plus les agents ?

Au regard du bilan dans sa globalité et du nombre des agents formés sur la DIR Sud-Est, il est grand temps d'adopter une stratégie régionale afin de promouvoir la formation.

La CGTPJJ Sud-Est revendique :

- Un plan de formation et de titularisation pour les contractuels afin de parvenir à une fonction publique de fonctionnaires
- Un plan pluriannuel de recrutement d'emploi d'agents fonctionnaires
- L'abaissement des normes de prise en charge pour un travail de qualité
- Des moyens humains pour permettre la démarche de formation des professionnels tous corps confondus !!